

SEMANARIO **MINAS** *y petróleo*

Primeros en informar sobre minas y energía

ISSN 1814-4209 AÑO 32 Nº 1398 - L&L EDITORES - LIMA, 5 MARZO DEL 2026



JUAN CARLOS ORTIZ:

VIRTUAL PRESIDENTE ELECTO DEL IIMP 2026 - 2028

- **SNMPE:** EXPORTACIONES MINERAS MARCARON RÉCORD DE US\$ 61,849 MM EL 2025

- **MUCHO:** MICHICUILLAY, RÍO BLANCO Y EL ALGARROBO DEBEN AVANZAR EN EL PRÓXIMO GOBIERNO

- **MINERÍA** GENERÓ INVERSIONES POR US\$ 6,228 MM, LA MAYOR CIFRA EN LA ÚLTIMA DÉCADA

PRESENTÓ SU PLAN DE TRABAJO PARA LOS PRÓXIMOS 2 AÑOS

Juan Carlos Ortiz virtual presidente electo del IIMP para el periodo 2026 - 2028



Tomás Gonzáles, Presidente de Sociedad Minera Cerro Verde

• LA LABOR ANTERIOR DEL IIMP

Es importante poder compartir todo el trabajo que queremos seguir desarrollando en el Instituto. He podido participar en varias directivas, conocer desde adentro el Instituto y haber acompañado varios procesos en los cuales hemos tenido importantes avances y también desafíos. Particularmente, el COVID que atravesamos todos como país, como sociedad, pero con el cual también el Instituto tuvo que hacer cambios importantes como, por ejemplo, reprogramar la fecha de nuestro PERUMIN, cambiar a plataformas virtuales y poder encontrar dentro de todas estas dificultades la manera como poder continuar atendiendo a nuestros asociados. Toda esa experiencia



Como único candidato a las elecciones del IIMP para el periodo 2026 - 2028, que se realizarán en forma virtual el jueves 12 de marzo, el ingeniero **Juan Carlos Ortiz** actual segundo vicepresidente de esa institución presentó su plan de trabajo para el periodo 2026 - 2028. Acompañan a Juan Carlos Ortiz en la directiva;

Tomás Gonzáles – Presidente de Sociedad Minera Cerro Verde

Raúl Garay – Fundador y gerente general de RG Blasting SAC

Magaly Bardales – Gerente general legal en Nexa Resources Perú

Carlos Cotera – Vicepresidente de Operaciones en Compañía Minera Antamina

Homar Lozano – Gerente general de CIEMAN Perú

Roberto Maldonado – Gerente general de Agnitia Consultores

Edgardo Orderique – Ingeniero de minas con amplia experiencia en gerencia minera

José Enrique Ramírez – Vicepresidente & COO en Southern Peaks Mining Perú

Miguel Ángel Sánchez – Gerente general adjunto de Volcan Compañía Minera

Jimena Sologuren – Subgerente de Responsabilidad Social y Comunicaciones en Compañía Minera Poderosa

Guillermo Shinno – Gerente general de Minera Apumayo

Ricardo Valderrama – Chief Operating Officer en Alpayana

Camila Yepez – Ingeniera de minas con 10 años de experiencia en operaciones mineras

Con el lema: “**Por los asociados y por recuperar la competitividad de la minería peruana a nivel internacional**”, Juan Carlos Ortiz detalló el plan de trabajo de la directiva que presidirá en los próximos 2 años, el cual reproducimos a continuación.



Carlos Cotera, Vicepresidente de Operaciones en Compañía Minera Antamina

queremos volcarla y reforzar algunos ejes temáticos que los quisiera resumir aquí en esta breve agenda.

Una parte fundamental, por supuesto, es el plan de trabajo con los asociados activos y con los asociados senior. La otra parte importante son los asociados jóvenes. Si bien vamos a tener en esta elección como se ha mencionado cerca de 2,500 participantes hábiles, en el proceso tenemos una cantidad mucho más grande de estudiantes que están como miembros del Instituto. No votan en esta oportunidad pero, seguramente, después que se gradúen ya tengan estatus de

Magaly Bardales, Gerente general legal en Nexa Resources Perú

profesionales y decidan participar activamente no solo como asociados sino como parte de los delegados de nuestras seccionales o como parte de las comisiones que tenemos activas, así que es importante mantener activo a ese semillero, ese grupo humano que está creciendo, comprometiéndose con toda la gente de competitividad.

Así también el tercer punto que ha ido tomando más relevancia con el tiempo es el de la generación de contenidos, que es un poco salir fuera de los muros del Instituto. Sabemos que técnicamente hemos tenido una robustez importante en tratar temas internos en geología, en metalurgia, medio ambiente, ámbitos legales pero que muchos de los problemas que teníamos a través de la industria no estaban necesariamente en estos planos estaban más en planos de competitividad. ¿Qué es lo que nos restaba competitividad?, los problemas que teníamos en cambios de legislación minera, problemas de minería ilegal, problemas de legislación ambiental que entorpecía, dificultaba y parte de eso se ha vuelto un agenda, una agenda en la que el Instituto ha venido participando en el debate nacional y queremos plantear seguir haciéndolo orientados como dice el lema: “por los asociados y por recuperar la competitividad de la minería peruana a nivel internacional”. Queremos trabajar para que finalmente el Perú vuelva a retomar, según los



Jimena Sologuren, Subgerente de Responsabilidad Social y Comunicaciones en Compañía Minera Poderosa

indicadores más representativos como el del Instituto Fraser, las posiciones que teníamos entre los top ten y no estar a mitad de tabla en todas las encuestas, entre los países más atractivos para invertir.

• COMISIÓN PERUANA DE RECURSOS Y RESERVAS MINERALES

Dicho esto quisiera entrar al primer punto que es el eje de los trabajos en asociados y asociados senior. Uno de los principales trabajos que queremos consolidar aquí es la creación de la Comisión Peruana de Recursos y Reservas Minerales, esta es una iniciativa que ya tiene larga data. Es la filiación del Perú como



Raúl Garay, Fundador y gerente general de RG Blasting SAC

parte, al suscribir al Convenio Crisco, de la institución que rige internacionalmente a las personas que están calificadas para poder firmar documentos donde se certifiquen los recursos y reservas de yacimientos minerales.

Hoy día tenemos a varias personas aquí en el Perú que tiene esta calificación, pero que están afiliadas a asociaciones internacionales como el AusIMM de Australia, el CIM de Canadá o al SME de EEUU. Acá en el Perú no tenemos una asociación con esa capacidad para capacitar mientras que en Latinoamérica si las hay en Chile y Colombia y lo que nosotros hemos querido recoger es ese esfuerzo en grupo que ha estado trabajando intensamente para validar todas las iniciativas y lineamientos del Crisco y ya los tenemos aprobados por el Crisco y estamos en el proceso de crear la Comisión Peruana de Recursos y Reservas Minerales, esta va a estar compuesta por 6 directivos provenientes 3 del Instituto de Ingeniero de Minas y 3 de la Sociedad Geológica Nacional.

Nosotros vamos a invitarlos a que esta sea su casa, a que esta sea su base de operaciones y que el Instituto sea un actor clave en poder regir esta nueva institución que va a poder certificar aquello que llamamos en inglés “qualify person” o “qp” para firmar documentos, para la Bolsa de Valores, para análisis de bancos, para en general tener un reconocimiento legal en la calidad de información que se está validando para los fines que el emisor crea conveniente. Este es un hecho importante pero viene de larga data y nosotros vamos a ser los que vamos a darle la partida de nacimiento y por supuesto a ser los primeros pasos de esta creación.



Juan Carlos Ortiz virtual presidente electo del IIMP para el periodo 2026 - 2028 y su directiva

Otro eje importante tradicional del Instituto para los asociados son todos los eventos que ya tenemos. Algunos clásicos como el Perumín y el Proexplo y el que está comenzando que va a ser el Encuentro Internacional de Gestión Social, que se va a iniciar este año y el Encuentro de Jóvenes que ya ha empezado en su primera edición y vamos a seguir avanzando para que se convierta en otro de los eventos emblemáticos del Instituto. Esto obviamente, también tiene una mirada hacia nuestros asociados senior, aquellos que tal vez ya están en una etapa no laboral, pero que desean seguir participando y mantenerse actualizados en todo el debate y todas las novedades técnicas y operativas que hay en la industria que quieren participar y para los cuales- a los asociados senior- tenemos promociones en cuanto a las tarifas y a las facilidades de ingreso a nuestros eventos, entonces queremos privilegiar esto como parte de nuestra agenda para que ellos también luego de haber cumplido muchos años con nosotros tengan estas facilidades para participar.

Otra parte importante para los asociados y para los asociados senior son los cursos de capacitación. Tenemos una agenda importante, hay varios cursos que se dictan de forma tradicional, pero también buscamos asociaciones con instituciones educativas de prestigio para hacer trabajos conjuntos y no solamente regidos a nivel nacional, sino también buscar oportunidades de traer especialistas del extranjero. Hemos tenido algunas iniciativas con una institución que tiene interés de poder hacer transferencia tecnológica pero buscan un socio local. No solo quieren

Camila Yepez, Ingeniera de minas con 10 años de experiencia en operaciones mineras

llevar un curso de algunas semanas, sino que buscan una institución con la cual hacer alguna alianza y que puedan tener ya una agenda programática, que pueda traer muchos profesionales de forma más continua y que podamos nosotros darles las facilidades para el idioma, local y todas las facilidades que puedan demandar estos especialistas o también a través de plataformas digitales. Creemos que hay formas elaboradas de seguir potenciando y de seguir creciendo en la oferta de cursos para los asociados.

También parte clave es que este proceso electoral es que va a ser descentralizado, va a ser electrónico. Queremos seguir potenciando, esa base, esa huella que tenemos en diferentes regiones del país que son las seccionales, queremos seguir trabajando con ellas y especialmente con las seccionales en el extranjero. En este período se han creado tres seccionales: una en Australia, otra en Canadá y la última en EEUU, estamos buscando algunas en Latinoamérica.

Continúa en la pag. 6



Viene de la pag. 5

Hoy tenemos una cantidad de profesionales peruanos trabajando en el exterior y que pueden asociarse y compartir experiencias con nosotros. Un tema importante que caracteriza a la industria minera es que nosotros no solamente nos reunimos a conversar sobre temas técnicos, también tenemos un espíritu de camaradería, un espíritu de fuerza que nos une y el Instituto ha creado ese espacio para poder encontrarse con amigos, con colegas y conocer a más personas del ecosistema minero, así que nosotros seguimos con la agenda de poner a disposición este local, para poder facilitar estos encuentros.

Hemos tenido la oportunidad de hacer encuentros importantes con gente que ha trabajado en Centromín, Buenaventura, Atacocha, etc, y creemos que puede ser su casa para poder reunirse y mantener esa integración tanto a los que siguen vigentes como a los que están en una etapa de jubilación. Pasando un poco a los jóvenes, también tenemos una agenda importante que mantener, lo bueno hay que mantenerlo y por supuesto de la experiencia poder sumar algo más. Parte de esta agenda es propiciar el encuentro de jóvenes profesionales. Es una iniciativa que comenzó acá el ingeniero Omar, que pudo encontrar un



Roberto Maldonado, Gerente general de Agnitia Consultores

espacio, una convocatoria a través de las actividades y organizaciones estudiantiles y también en los profesionales jóvenes que ya egresaron de las universidades para compartir un poco ese espacio y tienen una agenda que claramente va tomando forma y va tomando mayor fuerza esas voces que estamos escuchando que queremos también formalizar y potenciar ese espacio que se viene creando para ellos.

• COACHING Y MENTORY

Otro espacio que ha tenido mucho éxito y se ha vuelto un servicio bastante solicitado por los jóvenes es el de coaching y mentory, esto permite conectar a los jóvenes con las personas profesionales de mayor experiencia y no es una agenda formal, es decir, no es una



Guillermo Shinno, Gerente general de Minera Apurmayo

solicitud de trabajo lo que se busca acá sino entender cómo es el trabajo en la realidad, en qué aspectos las compañías buscan un perfil diferente, cómo pueden prepararse para los desafíos laborales, como poder convivir con los retos de familia y trabajo luego de que tiene que estar mucho tiempo fuera del hogar. Son muchas preguntas que uno tiene cuando es joven y se ha formado un ecosistema muy valioso: los mayores con ganas de compartir y los jóvenes con ganas de escuchar y preguntar y eso es algo que también tenemos en esta casa como una agenda permanente de trabajo y darle todas las facilidades para que siga desarrollándose.

El programa de cantera de talentos se ha ido convirtiendo en un programa para poder invitar al talento, invitar a los jóvenes estudiantes, a los mejores que tenga cada universidad en cada región, para que participen de este sistema que es un programa de entrenamiento pero que queremos que lleve un sello, que lleve una calidad, aquellos que puedan poner en su currículum que han participado en el programa de cantera del talento del Instituto de Ingeniero de Minas, tengan una visibilidad mayor para aquellas compañías que más adelante quieran contratar jóvenes para sus operaciones, que sepan que aquellos que han pasado el filtro y que han llevado el curso en forma satisfactoria son aquellos que tienen un potencial no solamente académico sino de liderazgo, nosotros queremos que sea un sello que permita ayudar a los jóvenes a impulsar su crecimiento profesional.

También tenemos relación con organizaciones universitarias, es un trabajo que ya existe y siempre estamos buscando la manera de encontrar y escuchar cómo puede hacerse esta relación más fructífera. Tenemos múltiples convenios y queremos seguir buscándolos y renovándolos con instituciones universitarias y con instituciones como “Amautas Mineros” donde tenemos una agenda en común. Tenemos varios puntos en desarrollo, muchos puntos que potenciar y recuperar nuevamente la competitividad de la industria minera.

En la orientación para jóvenes asociados-hace poco tuve la oportunidad de conversar con los líderes de la seccional de EEUU- nos comentaban que ellos tienen por su lado de forma un poquito aislada, no organizada, muchas preguntas de jóvenes que tratan de contactarlos por linked-in o por otras plataformas para preguntarles cómo es que lograron irse a EEUU a estudiar o a Canadá, si fueron con una beca, quién los ayudó, si solicitaron una beca al INABEC. Lo que nos ofrecía el equipo que estaba allá en EEUU era si a través del Instituto de Ingenieros podíamos generar una plataforma de contactos, una plataforma en la cual los jóvenes postulen o llenen sus solicitudes acá al Instituto y nosotros podamos canalizar en forma ordenada estas solicitudes a las seccionales.

No para comprometerlos necesariamente a una beca, sino para por lo menos orientar que es lo más importante, para saber qué facultades ofrecen los mejores cursos, qué programas encajan en el perfil de cada potencial estudiante y qué países, Canadá, Australia o EEUU sea más conveniente para ellos. Esa es una ayuda, creo importante, que les puede ayudar a crecer en un espacio distinto al que tenemos acá y por supuesto con las puertas abiertas para más adelante regresar y traer ese conocimiento de vuelta al Perú.



Homar Lozano, Gerente general de CIEMAN Perú

• AGENDA DE COMPETITIVIDAD

Esta agenda de jóvenes, esta agenda para los asociados plenos y asociados senior queda como suelo comentar dentro de los muros de la casa. Estamos hablando entre nosotros, de cómo ayudarnos entre nosotros, acá los profesionales que somos parte del Instituto de Ingenieros de Minas, pero con el tiempo hemos ido viendo de que la agenda de competitividad, cómo hacer de que el Perú sea más atractivo no está solamente con la capacidad técnica de los profesionales mineros, está por el ecosistema donde estamos nosotros empleados y vemos que hay una

compleja gama de opiniones sobre noticias que salen fuera del país y que eso nos está quitando competitividad. Vemos temas por un lado positivo de crecimiento de la inversión minera, positivo en cuanto a la cantidad de proyectos y producción que venimos sosteniendo en varios metales, pero también por otro lado vemos problemas de minería ilegal, inestabilidad política y eso resta competitividad.



Edgardo Orderique, Ingeniero de minas con amplia experiencia en gerencia minera

En ese sentido lo que nosotros vemos como la estrategia correcta es participar técnicamente en este diálogo, no participar necesariamente en un plano político con ideas y plataformas que no están sustentadas científicamente y ahí es donde nosotros tenemos esta línea de trabajo que está vinculada a la investigación y generación de contenidos para recuperar la competitividad internacional.

• LOS TEMAS CLAVES PARA EL DESARROLLO DE LA MINERÍA

En cuanto a los temas clave, es decir, dónde generar estos contenidos y cómo generarlos, los ejes de trabajo los tenemos ahí, que son prácticamente las debilidades que han golpeado. ¿Por qué una compañía decide invertir en Congo, en Chile, en Argentina y no en Perú? Temas de gestión de permisos hay otros países como Canadá, EEUU que están generando legislación para hacer más eficientes sus procesos sin perder calidad, pero siendo mucho más eficientes en la manera cómo ellos gestionan los permisos mineros.

También temas de pequeña minería, los temas de control de la minería ilegal, queremos promover la pequeña minería, pero la pequeña minería responsable que cumpla con toda la legislación que está al alcance de ese tamaño de operaciones. Pero lo que no queremos es, de alguna manera, que eso se entienda como un permiso libre para hacer la minería ilegal que ya vemos que está generando muchísimos problemas

Continúa en la pag. 7

Viene de la pag. 6

en el país: Temas de gestión territorial, recordemos que hace poco teníamos estas iniciativas de querer hacer proyectos de cabecera de cuenca donde las mineras no podrían hacer ningún proyecto en esas inmediaciones. Queda claro qué cosa era cabecera de cuenca: era simplemente un bloqueo para no hacer un proyecto. En general, queremos técnicamente tener una propuesta al respecto y también temas de impuestos. Cada vez que los precios de los minerales o de los metales sube la agenda de volver a revisar la carga tributaria que recibe la industria minera se vuelve a poner en punto la agenda y hay que compararlos nuevamente como parte delo análisis de competitividad si vamos a cobrar más impuestos que Australia, que Canadá, EEUU, Chile, Congo etc.

Entonces el trabajo de estos dos ejes está basado en presentar estos ejes temáticos y trabajar con instituciones de investigación como el Instituto Peruano de Economía, La Facultad de Investigación de la Universidad del Pacífico, que son instituciones de prestigio que pueden hacer una investigación científica y sobre eso nosotros potenciar unos canales de comunicación, de informar en general a la sociedad dónde están estas respuestas técnicas a preguntas que tal vez se manejen de una manera estrictamente política. De esa manera también difundir que la minería no es una actividad de corto plazo. La infraestructura que necesitamos para el Perú: puertos, carreteras, energía eléctrica requiere de una mirada de 50 años.

Hoy día tal vez alguien pueda pensar que para una mina un puerto pueda quedar muy grande, un ferrocarril puede quedar muy grande pero una mirada estratégica de todo lo que hay que desarrollar se ve que claramente un puerto, un ferrocarril, energía eléctrica y facilidades de ese tipo son clave para poder poner en valor todos los recursos naturales que tenemos en nuestro portafolio. Así que este plan estratégico de 50 años también es clave para poder seguir trabajando por la competitividad en el Perú. Parte de eso también es: sentirnos orgullosos del trabajo que se ha venido haciendo, tenemos varias publicaciones en las cuales nosotros hemos ido resaltando el rol de los pioneros en la minería. De personas que particularmente han desarrollado prospección, desarrollo empresarial, crecimiento y en generar prosperidad para todo el entorno, todos los contenidos que generamos en los jueves mineros los hemos puesto en formatos digitales disponibles para los asociados.

• UNA MIRADA HACIA LOS MÁS JOVENES

Otro espacio importante es la mirada hacia los más jóvenes, no necesariamente hablo de los jóvenes estudiantes sino personas que no están todavía en el sector minero, pero que queremos enseñarles cuál es la minería que se viene desarrollando en el Perú y en ese sentido hay dos ejes muy importantes: el premio nacional de minería escolar que ha tenido mucho éxito en las últimas dos ediciones de Perumín, donde las escuelas participan con diferentes trabajos, cuentos y van participando contra otros colegios y van ganando computadoras y otros premios. Es así como el mensaje va quedando, entienden que la actividad minera trae muchos beneficios para su región. El otro espacio que lo podemos modernizar porque tiene una tradición muy grande es la mina modelo que tenemos en el parque de Las Leyendas.

Michiquillay, Río Blanco y El Algarrobo deben avanzar en el próximo gobierno

El exministro de Energía y Minas, Rómulo Mucho advirtió que el Perú necesita estabilidad política, menos trabas regulatorias y una gestión más eficiente para concretar grandes proyectos y aprovechar la creciente demanda mundial de cobre.

El Perú tiene condiciones para incrementar de manera significativa su producción minera y sus exportaciones en los próximos años, pero la inestabilidad política, la excesiva permisología y la falta de decisión estatal continúan retrasando el desarrollo de grandes proyectos.

Así lo afirmó Rómulo Mucho, exministro de Energía y Minas y miembro del comité de programa del World Mining Congress 2026, en entrevista con el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP), quien señaló que iniciativas como Michiquillay, Río Blanco y El Algarrobo deberían avanzar en el próximo gobierno si el país quiere aprovechar el ciclo favorable de los minerales, en especial del cobre.

Según explicó, el contexto internacional muestra una demanda creciente de minerales críticos debido a la transición energética y al avance tecnológico, lo que abre una oportunidad para países productores como el Perú. Sin embargo, advirtió que el desarrollo de nuevos proyectos requiere estabilidad institucional, reglas claras y una gestión pública más eficiente.

“El Perú tiene condiciones para producir mucho más. Si tuviéramos estabilidad política y un marco regulatorio sólido, las exportaciones mineras podrían ser muy superiores a las actuales”, sostuvo al IIMP.

Tramitología

Mucho indicó que uno de los principales obstáculos para la inversión minera es la tramitología excesiva, que se combina con conflictos sociales y falta de coordinación entre entidades del Estado. En ese sentido,



Exministro de Energía y Minas Rómulo Mucho

planteó avanzar hacia una ventanilla única digital que permita acelerar los permisos y reducir la discrecionalidad administrativa.

“El país necesita digitalización, simplificación de procesos y voluntad política para ordenar el sistema. Con tecnología se pueden agilizar los procedimientos y también reducir la corrupción”, afirmó.

Respecto a los proyectos prioritarios, señaló que el próximo gobierno debería impulsar iniciativas como Michiquillay en Cajamarca, El Algarrobo y Río Blanco en Piura, además de otros grandes yacimientos de cobre que permitirían elevar la producción nacional

en la próxima década. También advirtió que el mundo enfrenta un déficit potencial de cobre hacia 2050, debido a que hay pocos yacimientos de gran tamaño en desarrollo, lo que refuerza la necesidad de acelerar la exploración y la construcción de nuevas minas.

“El cobre preocupa a nivel global. No hay suficientes proyectos grandes en construcción y la demanda seguirá creciendo. El Perú tiene recursos, pero debe tomar decisiones para ponerlos en valor”, señaló.

• IMPORTACIONES DEL WMC

Finalmente, destacó la importancia de que el Perú sea sede nuevamente del World Mining Congress después de más de medio siglo, al considerar que el evento permitirá debatir el rol de los minerales críticos, la innovación tecnológica y la exploración como base del futuro de la industria minera.

“El congreso reunirá a investigadores, empresas y especialistas de todo el mundo para discutir cómo asegurar el suministro de minerales que serán claves para la economía global”, concluyó (fuente: IIMP).

FILMACIÓN Y FOTOGRAFÍA DIGITAL

VÍCTOR ABAD COLÁN
DIRECTOR GERENTE

CONGRESOS - CONVENCIONES
SEMINARIOS - SIMPOSIUM
MATRIMONIOS
EVENTOS SOCIALES

E-mail: fotoabad@hotmail.com
Celular: 99870 - 0853

Perú expuso potencial y oportunidades de inversión en minerales críticos y estratégicos

Ministro Ángelo Alfaro brindó conferencia sobre el potencial geológico de nuestro país durante el Peru Day, en el marco de la conferencia minera mundial PDAC 2026.

Perú cuenta con un alto potencial para poner en valor reservas de minerales críticos y estratégicos necesarios para la industria mundial y el desarrollo de nuevas tecnologías, afirmó el ministro de Energía y Minas, Ángelo Alfaro Lombardi, durante su participación en la conferencia mundial de minería PDAC 2026.

“Tenemos instrucciones precisas del señor presidente José María Balcázar, y de la presidenta del Consejo de Ministros, Denisse Mirailles, para agotar todas las posibilidades para atraer nuevas inversiones a Perú, un país que ofrece un marco legal y tributario atractivo para desarrollar proyectos”, manifestó. Durante su participación en el Peru Day, con la presencia de grandes

inversionistas mineros a escala global congresados en Canadá, el ministro brindó alcances sobre las reservas que tiene el Perú en minerales claves como el cobre, níquel, manganeso, indio, cobalto y litio.

Resaltó que el Perú es un actor clave en el escenario mundial que avanza hacia la transición energética, pues produce 8 de los 17 metales necesarios para la generación de energía, las tecnologías fotovoltaicas o eólicas, baterías de almacenamiento, entre otras tendencias.

“Perú cuenta con importantes reservas en minerales estratégicos, lo que nos otorga potencial para la producción e industrialización de baterías, lo que permite abrir perspectivas positivas para la generación de

empleo y la creación de valor agregado a nuestros recursos naturales”, agregó.

Durante la conferencia “Potencial geológico y oportunidades de inversión”, el ministro dio detalles del alto potencial geológico-minero del Perú en la vertiente oriental de la cordillera de los Andes, la cual registra, históricamente, altos valores de tierras raras y litio, así como de cobalto, níquel y otros minerales críticos.

Añadió que el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) viene implementando estrategias para fortalecer la promoción minera y destrabar más proyectos, así como mejoras regulatorias, cuenta con el apoyo del Banco Mundial para financiar un programa de mejora de la



Ministro Ángelo Alfaro durante su conferencia competitividad y sostenibilidad minera en el Perú.

Alfaro también dio alcances sobre las nuevas tecnologías implementadas por los grandes operadores mineros en el Perú en los proyectos de Toquepala, Quellaveco, las Bambas, Antapaccay, San Rafael, Planta de Beneficio Pucamarca y Fundición Ilo (fuente: Minem).

Minería generó inversiones por US\$ 6,228 MM, la mayor cifra en la última década

Monto acumulado en el 2025 representa un crecimiento de 24.3% en comparación al 2024.

El Ministerio de Energía y Minas (MINEM) informó que la inversión acumulada de enero a diciembre de 2025 superó los US\$ 6,228 millones, lo que refleja un crecimiento de 24.3% en comparación con el mismo periodo de 2024 (US\$ 5,011 millones).

De acuerdo al Boletín Estadístico Minero (BEM) que, edita la Dirección General de Promoción y Sostenibilidad Minera (DGPSM), este resultado representa la mayor inversión registrada en la última década, que refleja el renovado dinamismo y la confianza de los inversionistas en el desarrollo de proyectos mineros en el país.

El desempeño positivo del sector minero se refleja en los avances en los rubros Infraestructura (+39.9%), Exploración (+38.5%), Otros (+32.2%) y Equipamiento Minero (+31.1%), y aumentos moderados en Desarrollo y Preparación (+6.2%) y Planta Beneficio (+3.2%).

En diciembre de 2025, la inversión minera ascendió a US\$ 1,093 millones, siendo en el mayor monto mensual del año con un crecimiento de 67.9% respecto a noviembre, reflejando avances en los rubros Equipamiento Minero (+160.4%), Infraestructura (+69.4%), Planta Beneficio (+55.8%), Desarrollo y Preparación (+54.0%) y Otros (+15.9%).

La inversión en el rubro Equipamiento Minero, en diciembre de 2025, ascendió a US\$ 362 millones, un crecimiento de 160.4% respecto a noviembre de 2025. Y en el acumulado de enero a diciembre de 2025, la inversión alcanzó los US\$ 1303 millones, un crecimiento de 31.1% respecto a igual periodo de 2024 (US\$ 994 millones).

En lo referente a la inversión en Infraestructura, en diciembre 2025, alcanzó los US\$ 305 millones un aumento de 69.4% en comparación con noviembre de 2025; mientras en el acumulado del año



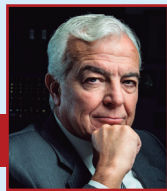
registró US\$ 1582 millones registrando un crecimiento de 39.9% respecto al mismo periodo de 2024.

Mientras en Exploración, en diciembre de 2025, ascendió a US\$ 93 millones, registrando un crecimiento interanual de 20.4% respecto a diciembre de 2024. En el acumulado de enero a diciembre, la inversión ascendió a US\$ 788 millones,

un crecimiento de 38.5% respecto a igual periodo de 2024 (US\$ 569 millones).

A nivel de departamentos, al cierre del 2025, Moquegua es el principal destino de las inversiones con US\$ 799 millones, que representó un crecimiento interanual de 11.7% respecto a 2024. Le sigue Áncash, con US\$ 790.3 millones, y Arequipa con US\$ 790.1 millones.

LLAMEMOS A LOS MEJORES



Carlos E. Gálvez Pinillos, expresidente de la SNMPE

No merecemos esto

Han transcurrido algunas décadas desde el primer gobierno del Ing. Alberto Fujimori, cuando se establecieron algunos hitos y principios fundamentales de gobierno, que gradualmente se han ido desdibujando.

Se asumió la responsabilidad política del combate militar-policial al terrorismo, el mismo que tuvo como hechos centrales, la captura de Abimael Guzmán y su cúpula, el 12 de setiembre de 1992 y la completa desarticulación de MRTA mediante la operación Chavín de Huántar del 22 de abril de 1997; por no entrar en el detalle de las múltiples tareas y acciones que permitieron salvar al Perú, en ese terreno.

La constitución de 1993, fue un logro político fundamental, que nos permitió avanzar en lo económico, que dio autonomía absoluta al BCRP, y le quitó al gobierno la posibilidad de recibir préstamos de esa entidad. Recordemos que esa fue la base del proceso hiperinflacionario al que nos llevaron los gobiernos socialistas e incapaces de antes de los 90s. Tuvimos que privatizar decenas de empresas estatales, pues se habían constituido en una carga económica inaguantable para el erario nacional. Hoy tenemos a muchos ignorantes/incapaces, que dicen que regalamos esas empresas; ya que se resisten a reconocer que esas entidades eran un lastre y que perdían sumas incalculables año tras año, tal como ocurre hoy con Petroperú. Baste recordar que, en 1980, tales pérdidas alcanzaron al 5% del PBI, equivalente hoy a perder US\$16.5 mil millones por año.

Pocos recuerdan que iniciamos los 90s con reservas internacionales netas (RIN) negativas, que nadie invertía en el Perú, que el riesgo país era inaceptable; al punto que, ese gobierno, tuvo que sacarnos del rincón de los inelegibles y de ser calificados como parias del sistema financiero mundial. Era un sueño imposible alcanzar los US\$98 mil millones en RIN que tenemos y ser calificado con “grado inversión”, que hoy nos toca defender.

Repaso esta historia, porque la tarea de la década de los 90, fue una de titanes.

El único gobierno que continuó la tarea fue el de Alan 2, porque todos los demás destruyeron por etapas, varias de las transformaciones realizadas:

- Paniagua, con su ministro García Sayán, liberó terroristas, infiltró el sistema judicial con gente relacionada al MOVAREF e inició la persecución a las fuerzas del orden, con juicios interminables. Esto lo seguimos padeciendo...
- Toledo, no sólo se dedicó al alcohol y la cleptomanía, sino que permitió, de la mano de su “cogobernante” Popi Olivera, el asalto al Estado peruano, efectuado por las constructoras brasileñas enquistadas en el Perú. Nos desfalaron, apoyados por una mafia de fiscales, liderados por Gorriti, que permitieron una salida que les resultó “barata”.
- Felizmente, Alan García retomó las líneas maestras de los 90, y por eso, aprovechamos los términos de intercambio, alcanzando tasas de crecimiento económico “asiáticas” y redujimos los niveles de pobreza cercanos al 60%, a menos de 20%.
- Humala, un bueno para nada, llenó el aparato estatal de burócratas caviare, quienes, desde sus puestos, entorpecieron las inversiones y el desarrollo de grandes proyectos; baste recordar Conga. Por su lado y con sus corruptos afines, nos metieron en el robo del siglo con la refinería de Talara,

en lugar de remodelarla. Lo que genera un grave problema fiscal, aún sin solución.

- Hablar de PPK, Vizcarra, Sagasti, Castillo, Boluarte, Jerí y ahora Balcázar, no es más que reconocer, que tendremos que pagar penitencia por permitirnos tan malas decisiones electorales a partir del año 2000, excepción mencionada de Alan. Pero, como ya nos lo han repetido, queda claro, que los peruanos votan por joder.

Este deterioro permanente de la calidad de gente involucrada en política, nos ha llevado al punto que, cuando el congreso decidió expectorar a Dina, “entre gallos y medianoche”, no había, a juicio de los congresistas, nadie entre ellos con mejores pergaminos que Jerí, para reemplazarla.

Igualmente, cuando hace una semana, algunos termocéfalos se empeñaron en sacar a Jerí, a como dé lugar, no encontraron entre ellos a ningún congresista mejor que a Balcázar. Estos hechos recientes, pintan a las claras el nivel subterráneo de la gente dedicada al oficio de la política. Aunque ya decía Nietzsche, que “la política es el campo de trabajo de ciertas mentes mediocres”.

La pregunta se cae de madura. ¿Estamos haciendo algo para mejorar a futuro?

Y, la respuesta desoladora es, que tenemos entre los candidatos a la presidencia, a dos mafiosos conocidos, un exrector trampo-so, un prófugo de la justicia que actúa desde la clandestinidad y un sentenciado que ha sustituido a su hermano en presidio.

Por otro lado, para el parlamento, según resumen al 15.02.2026 de La República, tenemos 485 candidatos al senado, diputados y parlamento andino, con sentencias civiles o penales.

¿Cuándo comprenderá el sistema electoral, que el impedimento para candidatear, no es sólo un asunto de legalidad? Quien quiera hacer política no debe tener sentencias, pero, además, debe pasar por un claro filtro ético y moral. Tampoco es suficiente haber cumplido sentencia para actuar en política. Recuerden que, “Gallina que come huevo, aunque le quemen el pico”. Y que, además, los candidatos con conductas inadecuadas, deben sufrir sanción social y no ser admitidos en los partidos políticos.

El día que esto se aplique, cambiará nuestro rumbo y destino como país.

¡No nos merecemos esto!
(Fuente: Lampadía)

PDAC 2026: Ministro de Energía y Minas se reúne con ejecutivos de Hudbay

En el encuentro, se resaltó el impacto positivo de la mina Constanacia, ubicada en Chumbivilcas (Cusco), que ha concentrado inversiones por US\$ 2 mil millones.

En marco de la Convención Anual de Minería PDAC 2026, el ministro de Energía y Minas, Angelo Alfaro, sostuvo una reunión estratégica con Hudbay Minerals, para fortalecer la cooperación y consolidar nuevas inversiones mineras responsables que generen empleo y contribuyan al cierre de brechas sociales.

En el encuentro, se resaltó el impacto positivo de la mina Constanacia, ubicada en Chumbivilcas (Cusco), que ha concentrado inversiones por US\$

2 mil millones y genera más de tres mil empleos directos y mediante contratistas, además de destinar más de S/ 320 millones en inversión social.

El titular del MINEM resaltó la importancia de fortalecer el diálogo transparente con la población para construir consensos sólidos, y saludó el interés de la empresa en impulsar nuevos proyectos como María Reina y Caballito, lo cual reafirma la confianza del sector privado en el potencial minero del Perú.

Mina Constanacia



La planilla del Estado

Un riesgo estructural

David Tuesta
Presidente del Consejo Privado de Competitividad (CPC)
Para Lampadia
2 de marzo de 2026

En el debate fiscal peruano suele ponerse el foco en el déficit, la deuda o la presión tributaria. Sin embargo, uno de los factores más determinantes para la sostenibilidad de las finanzas públicas está evolucionando de manera más silenciosa: **la dinámica de la planilla del Estado**. El problema no es únicamente su nivel, sino su tendencia y su naturaleza.

Cuando el componente más rígido del gasto crece de forma sostenida, el presupuesto pierde capacidad de ajuste y la política fiscal se vuelve menos flexible frente a cambios en el ciclo económico o en el entorno externo.

La evidencia reciente muestra un cambio de escala.

El presupuesto inicial destinado a planillas pasó de aproximadamente S/ 57 mil millones en 2019 a cerca de S/ 94 mil millones en 2026, un incremento de más de 60% en términos nominales.

El presupuesto modificado confirma la misma trayectoria, lo que indica que las presiones salariales no solo se programan al inicio del año, sino que también se amplían durante la ejecución.

El punto de inflexión se observa a partir de 2023, cuando el crecimiento se acelera.

Desde una perspectiva de economía pública, este comportamiento refleja un proceso de expansión con alta inercia: una vez que la masa salarial aumenta, su reversión es política y administrativamente compleja.

Un elemento central de esta dinámica es su creciente descentralización.

Mientras la planilla del Gobierno Nacional crece alrededor de 40% entre 2019 y 2026, la de los gobiernos regionales prácticamente se duplica.

Ello responde al peso de sectores como educación y salud, cuyas decisiones salariales se adoptan centralmente pero se ejecutan a nivel subnacional.

El resultado es una transferencia de rigidez fiscal hacia niveles de gobierno donde los mecanismos de control del gasto y de gestión del desempeño son más limitados.

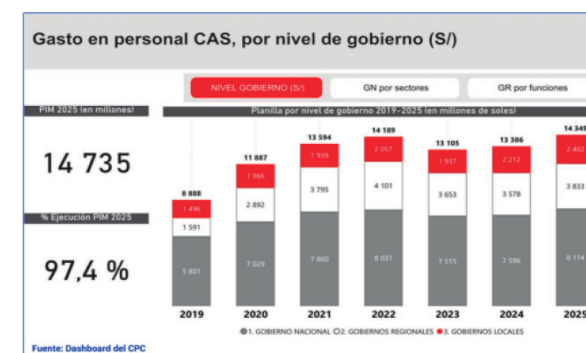
En sistemas descentralizados, esta combinación suele generar presiones estructurales sobre el presupuesto agregado y reduce el margen efectivo de conducción fiscal.

La composición del gasto introduce matices relevantes. En el Gobierno Nacional, el peso del personal administrativo dentro de la planilla aumentó hasta 2022, pero luego descendió hasta ubicarse nuevamente alrededor de 34% en 2025.

Esto sugiere que la expansión reciente está asociada en mayor medida al fortalecimiento de funciones operativas, particularmente en servicios públicos esenciales. Sin embargo, a nivel agregado el gasto administrativo representa cerca de un tercio de la masa salarial y registra niveles de ejecución superiores al 97%, lo que confirma su carácter permanente y su elevada rigidez presupuestaria.



La evolución del régimen CAS refuerza la idea de un proceso de consolidación del empleo público. El gasto bajo esta modalidad pasó de cerca de S/ 8,900 millones en 2019 a más de S/ 14,300 millones en 2025, también con niveles de ejecución cercanos al 97%. **Lo que originalmente se diseñó como un mecanismo flexible de contratación se ha convertido, en la práctica, en un componente estable de la estructura laboral del Estado.**



Este fenómeno —la transformación de instrumentos temporales en obligaciones permanentes— es una de las fuentes más comunes de crecimiento inercial del gasto corriente en el sector público.

Desde una perspectiva macrofiscal, el riesgo estructural de la planilla radica en su baja reversibilidad.

- El gasto en personal es contractual, políticamente sensible y difícil de reducir en el corto plazo.
- Cuando su crecimiento supera de manera persistente al del producto o al de los ingresos estructurales, el ajuste fiscal termina recayendo sobre la inversión pública, el componente más flexible del presupuesto.
- El resultado es un desplazamiento gradual desde gasto de capital hacia gasto corriente, con efectos negativos sobre la acumulación de infraestructura y, en última instancia, sobre el crecimiento potencial de la economía.

El desafío, por tanto, no es simplemente contener el gasto, sino gestionar estratégicamente la expansión del empleo público en un contexto de descentralización y mayores demandas por servicios.

Sin una planificación integral de la fuerza laboral del Estado, mecanismos efectivos de evaluación de desempeño y una regla salarial consistente con la sostenibilidad fiscal de mediano plazo, la planilla pública puede convertirse en el principal factor de rigidez del presupuesto.

Y cuando esa rigidez se consolida, la política fiscal pierde capacidad de adaptación, convirtiendo a la planilla del Estado en uno de los riesgos estructurales más relevantes para la estabilidad y el crecimiento del país.

Ver más información en el Dashboard del CPC:
<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrJoiNWQ4NzcyNzYtMTM3Yy00ZTMwLWE3YzEtZGQ1YTA0ZGM1ZjViliwidCI6IjA5MmY1YzJiLWMyMzItNGQwNy1hNzljLTBkYjJmNDExYWYxZSIsImMiOiR9>
Lampadia