

Creación y destrucción de empleos en el Perú

OPINIÓN

Nikita Céspedes R.
INVESTIGADOR INSTITUTO
DEL PERÚ - CIES (*)



El mercado laboral peruano ha atravesado por una notable transformación entre el 2003 y el 2012 empujada por el crecimiento económico de estos años. Las estadísticas oficiales dan cuenta de mejoras en aspectos agregados como crecimiento del empleo e ingresos, menor tasa de desempleo, etcétera. Sin embargo, el ajuste de corto plazo del mercado laboral se refleja también en indicadores como las tasas de creación y destrucción de empleos, variables que capturan la dinámica de nuevos empleos y que han sido poco estudiadas en el Perú.

Gracias al INEI, ahora sabemos que la tasa mensual de creación de empleos en el Perú es 40% (40% de des-
empleados hallan empleo en un mes).

La creación de empleos no es homogénea. En el sector informal, llega a 31%, valor 3.6 veces superior a la tasa del sector formal. Esta brecha sugiere que los empleos nuevos pueden tener una influencia alta en la informalidad laboral. Asimismo, la tasa mensual de destrucción de empleos (personas que dejan de trabajar) en el Perú es 8.2%. La informalidad laboral se refleja además en este indicador, pues la tasa de separación de los trabajadores informales llega a 11%, 3.2 veces superior a la del sector formal. La tasa de creación de empleo tiene una tendencia creciente, y la tasa de destruc-

“Se requiere de políticas que apunten hacia la formalización de los empleos nuevos”.

ción de empleo, una tendencia decreciente, ambas consistentes con el episodio de crecimiento económico entre el 2003 y el 2012.

Reducir la informalidad laboral en el Perú requiere de políticas que apunten hacia la formalización de los empleos nuevos. El crecimiento económico tiene influencia y puede reducir la informalidad, pero sus efectos son aún reducidos y se requiere complementar con políticas activas y sostenidas en el tiempo que fomenten una mayor competitividad relativa del sector formal respecto al sector informal. Políticas de regulación de mercado laboral que conduzcan hacia la reducción de los costos relativos que enfrenta el sector formal respecto al sector informal debenser consideradas entre las políticas que fomenten la formalización en este mercado. La ampliación de la cobertura de la regulación laboral de las mypes hacia todos los sectores de la economía es una alternativa. Asimismo, se sugiere mayor ámbito de las políticas contra el riesgo de caer en el desempleo, la mayor cobertura del sistema de seguro de desempleo hacia sectores no cubiertos es otra alternativa a tomar en consideración.

(*): Opinión personal.